

項目	備考	記入例
所属企業	-	株式会社●●
所属部署	-	新規事業開発部
在籍期間	部署、役職、プロジェクトごとに在任期間を記載する	2013年4月～2013年12月
役割・役職	-	プランナー
職務内容	「Situation: どんな環境で」	新卒入社後、新規事業開発部にプランナーとして配属。10名ほどのチームで新規サービスの開発・運営を担当。
	「Task: どんな任務を持ち」	サービスのユーザー数を2倍にすることをミッションに、施策企画から開発ディレクション、効果検証を任される。技術知識がゼロからのスタートだったので、新卒1年目というポジションもうまく活かしつつ、開発陣とフラットに話せる関係性を築くことを意識した。
	「Action: 何を考え、実行し」	目標達成のための機能開発やキャンペーンを企画、仕様書の作成を行い、開発陣にオリエンを実施。リリースされた施策の効果検証を行い、次の施策に活かすというPDCAの基礎を身に付けた。 元々、数値分析には興味があり得意だったので、ロジカルな提案を心がけて開発陣の賛同を得ながらスムーズに施策開発を行っていくことを意識した。 サービスの大幅リニューアルの責任者となり、ほぼゼロからwebサービスの仕様設計を行った。スピードが重視される環境だったので、パワポでデザイン案を作成したり、エクセルで仕様書を作成したりと、自分の持てるスキルを総動員してリニューアル完了まで漕ぎつけた。
成果・実績	「Result: 結果どうだったのか」	結果的にユーザー数目標を達成し、新規事業開発部での個人表彰を受けた。当時、全社的に新規サービスをいくつも立ち上げていたが、その中でも成功したサービスとして代表例となった。
テクニカルスキル	特定の業種や職種で必要とされる知識・能力・資格 例) 経理、財務、プログラミング、Webデザイン	<ul style="list-style-type: none"> Webリテラシー Webサイト設計 Microsoft Office (エクセル、パワーポイント)
ポータブルスキル	特定の業種・職種・時代背景にとらわれず使える能力 例) 営業力、交渉力、傾聴力、決断力	<ul style="list-style-type: none"> PDCAを回す力 チームで成果を出す力 他職種メンバーとのコミュニケーション力 目標を達成する力 ゼロからプロジェクトを成功へと導く力
所感	<ul style="list-style-type: none"> 当時の心境 当時の興味関心 当時の自分に対して思うこと 	効果検証でデータを扱うことが好きで、もっとデータ分析スキルを高めたいと思うようになる。ほぼゼロからサイト設計や仕様設計をして成果を出した経験は今後活かせると思う。